

СОГЛАСОВАНО

Первичная профсоюзная организация
МАОУ СОШ № 18

Председатель профкома

 Э.Р. Гареева
«01» января 2025 г.

УТВЕРЖДЕНО

МАОУ «Средняя общеобразовательная
школа № 18»

Директор школы

 В.Н. Шакирова
«01» января 2025 г.



Дополнительное соглашение № 6 к коллективному договору на 2023-2026 гг.

муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 18» п. Октябрьский

Утверждено на собрании работников,
протокол № 8 от 30.12.2024



2

1. Сторонами настоящего соглашения являются:

Работодатель муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 18» п. Октябрьский в лице директора Шакировой Валентины Николаевны;

Работники образовательного учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице председателя первичной профсоюзной организации Гареевой Эльмиры Ризаевны (далее – первичная профсоюзная организация).

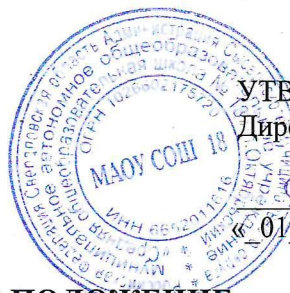
2. Для приведения системы оплаты труда в соответствии с действующим законодательством внести изменения в пункт 3, пункт 4, пункт 5, пункт 7, пункт 9, пункт 10 Положения об оплате труда работников МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 18» п. Октябрьский.

3. В связи с окончанием календарного 2024 года действие Соглашения об охране труда на 2024 год к коллективному договору на 2023-2026 гг. муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 18» п. Октябрьский утратило силу, принять в новой редакции приложение № 9 «Соглашение по охране труда на 2025 год».

4. Дополнительное соглашение № 6 вступает в силу с 01.01.2025 года и является неотъемлемой частью к коллективному договору на 2023-2026 гг.

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома

 Э.Р. Гареева
«01» января 2025 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор MAOU СОШ № 18
 В.Н. Шакирова
«01» января 2025 г.

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

MAOU «Средняя общеобразовательная школа № 18» п. Октябрьский

На основании Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» от 29.10.2024 г. № 365-ФЗ внести изменения в пункт 3, пункт 4, пункт 5, пункт 7, пункт 9, пункт 10 Положения об оплате труда работников MAOU «Средняя общеобразовательная школа №18» п. Октябрьский:

3. Оплата труда учебно-вспомогательного персонала

3.2. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

- диспетчер за своевременное и качественное ведение документации – 6854,00 рублей на 1 ставку.

4. Оплата труда педагогических работников

4.4. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

- воспитателю сопровождающему детей при перевозке в автобусе 2440,00 руб.

5. Оплата труда служащих.

5.2. С учетом условий и результатов труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

Стимулирующие выплаты:

- секретарь за систематическое использование информационных технологий и ресурсов Интернета - 6854,00 рубля

- лаборант за сохранение и эффективное использование материально-технических ресурсов кабинетов – 2957,50 рублей

- специалист по кадрам за своевременное и качественное ведение документации – 3427,00 рублей на 0,5 ставки;

- делопроизводитель за использование прогрессивных форм обработки учета и ведения документации 6854,00 руб.

- системный администратор за использование информационных технологий и работу в системе ГИС СО «ЕЦП» - 2957,50 руб.

- специалист по охране труда за своевременное и качественное ведение документации по охране труда - 2957,50 руб.

- инженер по информационным технологиям за сохранение и эффективное использование компьютерного оборудования - 2957,50 руб.

7. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

7.2. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением. Стимулирующие выплаты на 1 год:

Уборщик - содержание участков в соответствии с требованиями СанПИН, качественная уборка помещений – 6854,00 рублей;

Гардеробщик - обеспечение сохранности материальных ценностей – 6854,00 рублей;

Плотник - осуществление своевременного и качественного ремонта – 5500,00 рублей

Слесарь-сантехник – своевременный и качественный ремонт сантехники, отопительной системы и водопровода – 5500,00 рублей;

Дворник – 6854,00 рублей;

Электромонтер – 5500 рублей.

9. Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера

9.4. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса РФ - не менее 4 % оклада (должностного оклада) ставки, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Размер компенсации устанавливает руководитель ОУ по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

Класс 3.1.
Дворник-4%
Водитель школьного автобуса-12%

10 Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера

10.7. Показатели (критерии) оценки эффективности труда в целях премирования:

1) Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за:

показатель	Размер, рублей
- за организацию работы с общественными организациями (советнику руководителя по воспитанию)	2137,39 руб
- за организацию работы в рамках общественно-государственного управления:	
- председателю первичной профсоюзной организации;	5610,00 руб
-уполномоченному по охране труда.	2440,00 руб