

СОГЛАСОВАНО

Первичная профсоюзная организация
МАОУ СОШ № 18

Председатель профкома

Гареева Э.Р. Гареева
« 01 » октября 2024 г.

УТВЕРЖДЕНО

МАОУ «Средняя общеобразовательная
школа № 18»

Директор школы

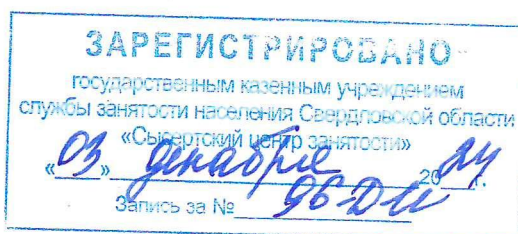
В.Н. Шакирова
« 01 » октября 2024 г.



Дополнительное соглашение № 5 к коллективному договору на 2023-2026 гг.

муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 18» п. Октябрьский

Утверждено на собрании работников,
протокол № 6 от 30.09.2024



1. Сторонами настоящего соглашения являются:

Работодатель муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 18» п. Октябрьский в лице директора Шакировой Валентины Николаевны;

Работники образовательного учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице председателя первичной профсоюзной организации Гареевой Эльмиры Ризаевны (далее – первичная профсоюзная организация).

2. Для приведения системы оплаты труда в соответствии с действующим законодательством внести изменения в пункт 3, пункт 5, пункт 6, пункт 7, пункт 10 Положения об оплате труда работников МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 18» п. Октябрьский.

3. Дополнительное соглашение № 5 вступает в силу с 01.10.2024 года и является неотъемлемой частью к коллективному договору.

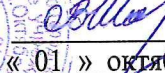
СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

 Э.Р. Гареева
«01» октября 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ СОШ № 18

 В.Н. Шакирова
«01» октября 2024 г.

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников

МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 18» п. Октябрьский

На основании Постановления Администрации Сысертского городского округа № 3184-ПА от 02.09.2024 г «О внесении изменения в постановление Администрации Сысертского городского округа от 11.01.2024 № 14-ПА «Об индексации заработной платы работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Сысертского городского округа в 2024 году» внести изменения в пункт 3, пункт 5, пункт 6, пункт 7, пункт 10 Положения об оплате труда работников МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №18» п. Октябрьский:

3. Оплата труда учебно-вспомогательного персонала

3.1. Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала:

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
2 квалификационный уровень	Диспетчер	15586,00

3.2. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

- диспетчер за своевременное и качественное ведение документации – 5978,00 рублей на 1 ставку.

5. Оплата труда служащих.

5.1. Размеры окладов (должностных окладов) служащих:

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель; секретарь	15586,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя	15586,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень	бухгалтер; специалист по охране труда; специалист по кадрам	15586,00
	инженер по информационным технологиям системный администратор	15586,00

5.2. С учетом условий и результатов труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

Стимулирующие выплаты:

- секретарь за систематическое использование информационных технологий и ресурсов Интернета - 5978,00 рубля

- лаборант за сохранение и эффективное использование материально-технических ресурсов кабинетов –2662,00 рублей

- специалист по кадрам за своевременное и качественное ведение документации – 2989,00 рублей на 0,5 ставки;

- делопроизводитель за использование прогрессивных форм обработки учета и ведения документации 5978,00 руб.

-системный администратор за использование информационных технологий и работу в системе ГИС СО «ЕЦП» 2662,00 руб.

6. Оплата труда руководителей структурных подразделений и их заместителей

6.1. Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений:

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
3 квалификационный уровень	заведующий библиотекой;	18243,00

Стимулирующие выплаты:

- за формирование информационной культуры обучающихся и педагогов (библиотечные уроки, выставки и т.д.) 2500,00 руб.

7. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

7.1. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС) на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

Высококвалифицированным рабочим (указать конкретные требования к квалификации) и водителю устанавливаются оклады в размере: **25507,00,00** рублей.

Размеры окладов рабочих на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	гардеробщик;	15586,00
	мойщик посуды;	-----
	подсобный рабочий;	
	сторож;	
	уборщик производственных помещений;	15586,00
	уборщик служебных помещений;	15586,00
	уборщик территории (дворник);	
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;	
	плотник; слесарь-сантехник;	16940,00

	слесарь-электрик по ремонту электрооборудования;	16940,00
	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	
2 квалификационный уровень	слесарь-ремонтник; охранник	

(Примечание: размеры окладов (должностных окладов) на более высоком квалификационном уровне устанавливаются не ниже, чем на предыдущем).

7.2. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

Компенсационные выплаты:

на основании специальной оценки условий труда:

- водитель – 3060,84 рублей (12%);
- дворник – 623,44 рублей (4%).
- водитель за разрывной режим работы 30% от оклада – 7652,10 руб.

Стимулирующие выплаты на 1 год:

Уборщик - содержание участков в соответствии с требованиями СанПИН, качественная уборка помещений – 3656,00 рублей;

Гардеробщик - обеспечение сохранности материальных ценностей – 3656,00 рублей;

Плотник - осуществление своевременного и качественного ремонта – 2302,00 рублей

Водитель автобуса:

–стаж работы в должности водителя автомобиля:

- от 3 лет до 8 лет-8%;
- свыше 8 лет до 13 лет-15%
- свыше 13 лет до 18 лет -20%
- свыше 18 лет до 23 лет-25%
- свыше 23 лет-30%

- за отдаленность территории стоимость одного километра 68 руб.

Ежемесячная премия-30%:

- своевременное составление и предоставление путевых листов и другой документации 5%
- рациональное и эффективное использование материальных средств-5%
- отсутствие замечаний по санитарно-гигиеническому состоянию автотранспорта, гаража-5%
- качественное выполнение разовых поручений-5%
- доля устранения неисправностей закрепленного автотранспорта собственными силами-10%

Слесарь-сантехник – своевременный и качественный ремонт сантехники, отопительной системы и водопровода – 2302,00 рублей;

Дворник – 3656,00 рублей;

Электромонтер – 2302 рублей.

10 Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера

10.7. Показатели (критерии) оценки эффективности труда в целях премирования:

1) Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за:

показатель	Размер, рублей
-работа по обновлению сайта школы	1500,00
- организация работы по Профориентации школьников	2500,00