

СОГЛАСОВАНО:

с профсоюзным комитетом первичной
профсоюзной организации

Председатель

Первичной профсоюзной организации

 Гареева Э.Р.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МАОУ СОШ №18

 Шакирова В.Н.

(подпись)

(ФИО)

« 01 » марта 2025 г.

**Изменения в положение
об оплате труда работников общеобразовательного учреждения
МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №18» п. Октябрьский**

Для приведения в соответствии с нормативными документами внести изменения в пункт 4, пункт 6, пункт 9, пункт 10 Положения об оплате труда работников МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №18» п. Октябрьский:

4. Оплата труда педагогических работников

4.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников:

2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования;	19500,00
	педагог-организатор; социальный педагог;	19500,00
3 квалификационный уровень	воспитатель;	19500,00
	педагог-психолог;	19500,00
4 квалификационный уровень	учитель;	20000,00
	учитель-дефектолог;	20000,00
	учитель-логопед;	20000,00
	советник руководителя по воспитанию	15074,43 -0,5 ст.

4.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, прошедших аттестацию, повышаются в следующих размерах:

1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации – на 25 процентов;

2) работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации – на 20 процентов;

3) выпускникам организаций профессионального и высшего образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования (п. 3.5.8 Соглашения между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2027 г.г.) – на 20 процентов сроком на два года;

Данный повышающий коэффициент устанавливается при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования - в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в Вооружённые силы России для прохождения срочной службы - в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в пределах фонда оплаты труда ОУ, утвержденного на соответствующий финансовый год, производятся исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников с учетом данных повышений.

4.4. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

- педагогу-психологу за востребованность услуг участниками образовательного процесса 750,00 руб;
- педагогу организатору за подготовку обучающихся к участию в региональных, всероссийских и международных проектах – 11625,00 руб.
- учителю-логопеду за позитивную динамику достижений учащихся, имеющих нарушения в развитии устной и письменной речи- 2000,00
- воспитателю группы продленного дня – за взаимодействие с родителями и наполняемость группы свыше 25 человек- 625,00
- педагогу дополнительного образования за результаты участия обучающихся в спортивных мероприятиях на уровне региона - 625,00 руб. (750,00 руб. при высшей категории).

6. Оплата труда руководителей структурных подразделений и их заместителей

6.1. Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений:

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
3 квалификационный уровень	заведующий библиотекой;	18243,00

Стимулирующие выплаты:

- за формирование информационной культуры обучающихся и педагогов (библиотечные уроки, выставки и т.д.) 2500,00 руб.

9. Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера

9.4. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса РФ - не менее 12 % оклада (должностного оклада) ставки, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Размер компенсации устанавливает руководитель ОУ по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

Класс 3.1.
4%- дворник, 12%- водитель школьного автобуса

На момент введения иных систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее.

9.8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются:

- за организацию работы с общественными организациями (советнику руководителя по воспитанию)	59,83 руб.
за организацию работы в рамках общественно-государственного управления:	5610,00
- председателю первичной профсоюзной организации;	2244,00
-уполномоченному по охране труда.	

10. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера.

Убрать показатель

За реализацию индивидуальных образовательных программ (в классах с ОБЗ)	За каждого обучающегося с ОБЗ 20 рублей за 1 учебный час
---	--

Внести изменения в показатель

Стимулирующая надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет, устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования в следующих размерах:

- при выслуге лет от 1 до 3 лет _____ 500,00 руб.
- при выслуге лет от 4 до 10 лет _____ 800,00 руб.
- при выслуге лет от 11 до 19 лет _____ 1100,00 руб.
- при выслуге от 20 до 25 лет _____ 1400,00 руб.
- при выслуге свыше 26 лет _____ 2500,00 руб.