

СОГЛАСОВАНО:

с профсоюзным комитетом первичной
профсоюзной организации

Председатель

Первичной профсоюзной организации

Гареева Э.Р.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МАОУ СОШ №18

Шакирова В.Н.

(подпись)

(ФИО)

« 01 » сентября 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников общеобразовательного учреждения
МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №18» п. Октябрьский

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников образовательного учреждения МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №18» п. Октябрьский (далее – Положение) разработано в соответствии с Постановлением от 24.08.2017 г № 408 Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Сысертского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Администрации Сысертского городского округа и наряду с коллективным договором на 2024–2026 гг МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №18» п. Октябрьский устанавливает в учреждении систему оплаты труда работников.

1.2. Заработная плата каждого работника образовательного учреждения МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №18» п. Октябрьский (далее – ОУ) устанавливается трудовым договором, с соблюдением требований трудового законодательства, в соответствии с коллективным договором, настоящим Положением и принятыми в соответствии с настоящим Положением локальными нормативными актами ОУ.

1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда и размера минимальной заработной платы, установленного в Свердловской области.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышений к окладам, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера (в том числе, устанавливаемых на определенный срок выплат по итогам работы за определённый период в соответствии с настоящим Положением), являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. При определении размера оплаты труда работников ОУ учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации;
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников;
- 3) объемы учебной (педагогической) работы;
- 4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- 5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- 6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда

1.6. Заработная плата работников ОУ предельными размерами не ограничивается.

1.7. Изменение оплаты труда производится:

- 1) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;
- 2) при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);
- 3) при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня издания Минобрнауки РФ приказа о выдаче диплома кандидата наук (при предъявлении диплома кандидата наук);
- 4) при присуждении ученой степени доктора наук - со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома доктора наук (при предоставлении диплома доктора наук).

1.8. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды,

в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения в выплате заработной платы производятся после окончания соответствующего периода.

1.9. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в этом же ОУ, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при условии, если педагогические работники, для которых данная образовательная организация является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы, либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Оплата труда работников ОУ включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

Размер окладов (должностного оклада), ставки заработной платы повышается на 25 процентов работникам, имеющим высшее или среднее профессиональное образование по занимаемой должности, и высшее или среднее профессиональное образование не по занимаемой должности (Соглашения между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2026 г.г.).

2.2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

3. Оплата труда учебно-вспомогательного персонала

3.1. Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала:

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
2 квалификационный уровень	Диспетчер	13264,00

3.2. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

- диспетчер за своевременное и качественное ведение документации – 5978,00 рублей на 1 ставку;

4. Оплата труда педагогических работников

4.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников:

2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования;	15500,00
	педагог-организатор;	15500,00
3 квалификационный уровень	социальный педагог;	
	воспитатель;	15500,00
4 квалификационный уровень	педагог-психолог;	15500,00
	учитель;	16000,00
	учитель-дефектолог;	16000,00
	учитель-логопед;	16000,00
	педагог-библиотекарь;	
	советник руководителя по воспитанию	15074,43 -0,5 ст.

4.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, прошедших аттестацию, повышаются в следующих размерах:

1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации – на 25 процентов;

2) работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации – на 20 процентов;

3) выпускникам организаций профессионального и высшего образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования (п. 3.5.8 Соглашения между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2027 г.г.) – на 20 процентов сроком на два года;

Данный повышающий коэффициент устанавливается при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования - в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в Вооружённые силы России для прохождения срочной службы - в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в пределах фонда оплаты труда ОУ, утвержденного на соответствующий финансовый год, производятся исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников с учетом данных повышений.

4.3. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" и от 11.05.2016 N 536 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность".

4.4. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

- педагогу-психологу за востребованность услуг участниками образовательного процесса 6750,00 руб;

- педагогу организатору за подготовку обучающихся к участию в региональных, всероссийских и международных проектах – 16625,00 руб.

- учителю-логопеду за позитивную динамику достижений учащихся, имеющих нарушения в развитии устной и письменной речи- 8000,00

- воспитателю сопровождающему детей при перевозке в автобусе 2625,00 руб.

- воспитателю группы продленного дня – за взаимодействие с родителями и наполняемость группы свыше 25 человек-5625,00

- педагогу-дефектологу за результативность коррекционно-развивающей работы с обучающимися- 6000,00 руб.

- педагогу дополнительного образования за результаты участия обучающихся в спортивных мероприятиях на уровне региона - 5625,00 руб.

5. Оплата труда служащих

5.1. Размеры окладов (должностных окладов) служащих:

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель; секретарь	13264,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя	13264,00

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень	бухгалтер; специалист по охране труда; специалист по кадрам	13264,00
	инженер по информационным технологиям системный администратор	132640,00 132640,00

5.2. С учетом условий и результатов труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

Стимулирующие выплаты:

- секретарь за систематическое использование информационных технологий и ресурсов Интернета - 5978,00 рубля

- лаборант за сохранение и эффективное использование материально-технических ресурсов кабинетов –2662,00 рублей

- специалист по кадрам за своевременное и качественное ведение документации – 2989,00 рублей на 0,5 ставки;

- делопроизводитель за использование прогрессивных форм обработки учета и ведения документации 5978,00 руб.

-системный администратор за использование информационных технологий и работу в системе ГИС СО «ЕЦП» 2662,00 руб.

6. Оплата труда руководителей структурных подразделений и их заместителей

6.1. Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений:

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
3 квалификационный уровень	заведующий библиотекой;	19407,50

Стимулирующие выплаты:

- за формирование информационной культуры обучающихся и педагогов (библиотечные уроки, выставки и т.д.) 2500,00 руб.

7. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

7.1. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС) на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

Высококвалифицированным рабочим (указать конкретные требования к квалификации) и водителю устанавливаются оклады в размере: **23000,00** рублей.

Размеры окладов рабочих на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	гардеробщик;	13264,00
	уборщик служебных помещений;	13264,00

	уборщик территории (дворник);	13264,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;	
	плотник; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования;	14417,00
	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	14417,00
2 квалификационный уровень	слесарь-ремонтник; охранник	

(Примечание: размеры окладов (должностных окладов) на более высоком квалификационном уровне устанавливаются не ниже, чем на предыдущем).

7.2. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

Компенсационные выплаты: на основании специальной оценки условий труда:

- водитель – 1020,28 рублей (4%);

- дворник – 530,56 рублей (4%).

Стимулирующие выплаты на 1 год:

Уборщик - содержание участков в соответствии с требованиями СанПИН, качественная уборка помещений – 5978,00 рублей;

Гардеробщик - обеспечение сохранности материальных ценностей – 5978,00 рублей;

Плотник - осуществление своевременного и качественного ремонта – 4825,00 рублей

Водитель автобуса – обеспечение исправного технического состояния автотранспорта – 6080,00 рублей;

Слесарь-сантехник – своевременный и качественный ремонт сантехники, отопительной системы и водопровода – 4825,00 рублей;

Дворник – 5447,44 рублей;

Электромонтер – 4825,00 рублей.

8. Оплата труда заместителей руководителя ОУ, главного бухгалтера

8.1. Оплата труда заместителей руководителя ОУ, главного бухгалтера включает в себя:

- 1) оклад (должностной оклад);
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

8.2. Оклады (должностной оклад) заместителей руководителя ОУ, главного бухгалтера устанавливаются в следующих размерах:

Заместитель руководителя	___70%___ от оклада руководителя
--------------------------	-------------------------------------

8.3. При занятии заместителями руководителя ОУ и главным бухгалтером педагогических должностей повышение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливается при осуществлении педагогической деятельности на основании результатов аттестации по занимаемой педагогической должности.

8.4. Для заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются выплаты компенсационного и выплаты стимулирующего характера в соответствии настоящим Положением.

9. Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера

9.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

9.2. Размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

9.3. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам ОУ устанавливаются выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

9.4. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса РФ - не менее 4 % оклада (должностного оклада) ставки, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Размер компенсации устанавливает руководитель ОУ по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

Класс 3.1.
4%

На момент введения иных систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее.

Руководитель ОУ осуществляет меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

9.5. Всем работникам ОУ выплачивается районный коэффициент в размере 15 % (20 %) к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Государственного Комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Секретариата ВЦСПС от 21.05.87 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

9.6. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

9.7. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

9.8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются:

за заведование кабинетами	500,00
за руководство методическими объединениями:	
- школьным;	1000,00
- районным.	1500,00
за классное руководство	100,00 рублей за одного обучающегося, плюс дополнительно 50 рублей за каждого обучающегося с ограниченными возможностями развития (ОВЗ), ребенка-инвалида
за проверку письменных работ учителям:	

- русского языка и литературы	20%
- математики,	15%
- начальной школы	20%
- иностранного языка	15%
- физики, химии, биологии, географии, истории и обществознания, коррекционные классы, технологии, информатики, ИЗО, музыки, ОБЖ, индивидуальный проект, финансовая грамотность	10%
- за организацию работы с общественными организациями (советнику руководителя по воспитанию)	271,74 руб.
за организацию работы в рамках общественно-государственного управления:	3735,66
- председателю первичной профсоюзной организации;	1624,20
-уполномоченному по охране труда.	

9.9. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднеемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата работы в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

9.10. Работникам ОУ (кроме заместителей руководителя ОУ, главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах и случаях:

- за работу в образовательных организациях, имеющих специальные (коррекционные) классы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья или классы для обучающихся, нуждающихся в длительном лечении, если количество обучающихся в них превышает $\frac{1}{2}$ общей численности обучающихся - 15 процентов;

- педагогическим работникам за обучение по основным общеобразовательным программам детей, нуждающихся в длительном лечении, детей-инвалидов на дому или в медицинских организациях на основании заключения медицинской организации - 20 процентов;

- за работу с детьми, имеющими отклонения в развитии речи, учитель-логопед, учитель дефектолог – 20 процентов;

- за работу в специальных коррекционных классах для детей, имеющих отклонения в развитии, педагог-психолог – 20 процентов.

9.11. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

9.12. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых образовательным учреждением услуг (платные образовательные услуги), ОУ вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности с оплатой труда на условиях, установленных настоящим Положением.

10. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера.

10.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников ОУ, а также средств от деятельности, приносящей доход, направленных на оплату труда работников.

10.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу.

10.3. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютном размере.

10.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;

3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

4) премиальные выплаты по итогам работы.

10.5. Выплаты стимулирующего характера, указанные в п. 10.4. устанавливаются и выплачиваются работнику при наличии следующих основных условий:

успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются.

10.6. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, исчисленных пропорционально отработанному времени.

10.7. Показатели (критерии) оценки эффективности труда в целях премирования:

1) Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за:

показатель	Размер, рублей
интенсивность	
— результаты сдачи ОГЭ, ЕГЭ (при условии 100 % сдачи)	100 рублей за 1 обучающегося
— результаты сдачи ОГЭ, ЕГЭ (количество обучающихся, сдавших на: 100 баллов От 90 до 100 баллов	1500,00 рублей за каждого обучающегося ежемесячно 800,00 рублей за каждого обучающегося ежемесячно
— участвующим в проведении основного государственного экзамена: - организаторы в аудитории; - организаторы вне аудитории.	500 руб. (за 1 экзамен); 200 руб. (за 1 экзамен);
— за участие в проверке экзаменационных работ и ВПР	30 руб. (за каждую работу)
За реализацию индивидуальных образовательных программ (в классах с ОВЗ)	За каждого обучающегося с ОВЗ 20 рублей за 1 учебный час
Победители и призеры — Региональных олимпиад — Всероссийских олимпиад	500,00 1000,00
Победители конкурса «Учитель года» Муниципального этапа	I место – 1500,00 II место – 1000,00 III место – 500,00
Регионального и Всероссийского этапа	1000,00
- за выполнение обязанностей контрактного управляющего	10000,00
- за организацию питания учащихся и отчетности по питанию	8000,00
- за проведение часов внеурочной деятельности (1 час)	1000,00
- за организацию научно-исследовательской работы на пришкольном участке	3000,00
- создание условий, способствующих реализации возрастных и индивидуальных образовательных потребностей учащихся, их творческих талантов, а также организация двигательной активности педагогу дополнительного образования.	5000,00
- члены профкома	300,00
- за оказание консультативной, методической и практической помощи молодым педагогам (наставничество)	2000,00
- педагогу-наставнику	3000,00
- заведование школьным музеем	3000,00

- оформление стендов, праздников, мероприятий	1000,00
- работа по обновлению сайта школы	1200,00
- администратору сайта «АИС»	1500,00
- администратору сайта «Сферум»	2500,00
- ведение протоколов педсоветов, родительских комитетов	800,00
- организация ИШС	5000,00
- организация проекта «Футбол в школе»	1500,00
- советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	5000,00
- организация безопасной посадки обучающихся начальных классов	500,00

Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена по одному или нескольким основаниям.

Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты устанавливается сроком на 1 год.

2) Стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ устанавливается:

- за ученую степень кандидата (доктора наук) или почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), если ученая степень, почетное звание связано с направлением деятельности (должностью, профессией, выполняемой работой) работника:

за ученую степень кандидата наук или почетное звание, название которых начинается со слов "Заслуженный", - в размере 20 % оклада (должностного оклада) ставки заработной платы;

за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которых начинается со слов "Народный", - в размере 50 % оклада (должностного оклада) ставки заработной платы;

за звание «Отличник народного образования» 3000,00 рублей.

3) Стимулирующая надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет, устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования в следующих размерах:

при выслуге лет от 1 до 5 лет _____ 5%

при выслуге лет от 6 до 10 лет _____ 7%

при выслуге лет от 11 до 15 лет _____ 12%

при выслуге от 16 до 25 лет _____ 16%

при выслуге от 26 до 35 лет _____ 21%

при выслуге свыше 36 лет _____ 23%

4) Премия по итогам работы за период выплачивается с целью индивидуального поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы в течение предыдущего квартала (получают каждый месяц).

Премия по итогам работы может выплачиваться за:

Показатели и критерии учителей			
№	показатели эффективности	Критерии оценки	Размер, рублей
	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	- участие в апробировании методик оценки качества;	500,00
		- корректировка педагогической деятельности на основании проводимого мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	300,00
	Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)	- результаты всероссийских контрольно-тестовых мероприятий;	500,00
		- результаты внутришкольных контрольно-тестовых мероприятий; (при условии 100 % успеваемости класса)	400,00
	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	Для классных руководителей:	500,00
		- организация работы родительского комитета класса; - организация участия родителей в проведении спортивных, культурно-массовых, иных досуговых мероприятий в образовательном	1000,00

		учреждении;	
	Участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др. (по линии ОМЦ для обязательного участия)	- индивидуальное участие в федеральных, региональных олимпиадах; - индивидуальное участие в муниципальных олимпиадах; - призовые места за участие федеральных, региональных, муниципальных олимпиадах; - призовые места за участие в массовых олимпиадах («Русский медвежонок», «Кенгуру» и т. пр.)	200,00 за 1 обучающегося 100,00 за 1 обучающегося 1 место-500 рублей 2 место- 250 рублей 3 место- 150 рублей
	Участие в коллективных педагогических проектах	- руководителю (организация и участие) коллективных педагогических проектов: - на уровне муниципалитета; - на уровне региона; - на уровне федерации. - участие в проведении коллективных педагогических проектов по преподаваемому предмету;	1000 рублей 2000 рублей 5000 рублей. 500,00 руб
	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	- за организацию работы ГТО, спартакиады (за весь конкурс) - I место - II место - III место - по результатам ГТО: - За золотой значок - За серебряной значок	500,00 руб 700,00 руб 500,00 руб. 300,00 руб. 500,00 руб за 1 обучающегося 250 рублей за 1 обучающегося
	Работа с детьми из социально неблагополучных семей	- организация и проведение индивидуальной профилактической работы с семьями обучающихся, проведение для родителей информационно-просветительских мероприятий по повышению компетентности в вопросах возрастной психологии, подготовка информационных бюллетеней, методических рекомендаций по профилактике девиантного поведения детей (при условии ведения строгой отчетности: дневник наблюдений, план воспитательной работы); - организация социально-правового сопровождения обучающихся из социально неблагополучных семей в образовательном процессе, в том числе с привлечением социальных педагогов, педагогов-психологов (при условии ведения ИПР); -- создание условий для комфортного социально-психологического климата в коллективе обучающихся, способствующего мотивации к обучению,	200,00 руб 200,00 руб за семью или обучающегося, состоящего на любом виде учета 500 руб.

		эффективному разрешению конфликтов, адекватной самооценке (уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся); - позитивная динамика индивидуальных достижений, обучающихся «группы риска».	200,00 руб
	Обобщение педагогического опыта	Мастер-классы, открытые уроки, выступление на педагогических советах, методических объединениях	1000 руб.
		Подготовка и качественное проведение мероприятий	1000,00 руб
	Выполнение поручений администрации	-качественное дежурство по школе -своевременное, полное, достоверное составление и представление отчетных данных, выполнение поручений.	500 руб. 500 руб.
	Повышение квалификации педагога	-курсы повышения квалификации; - участие в конференциях (выступление); - семинары (выступление)	400 руб
	Реализация дополнительных проектов	- экскурсионные программы -групповые и индивидуальные проекты обучающихся	800 руб. 600 руб.
Показатели и критерии заместителей директора			
		За высокий уровень организации и контроля учебно-воспитательного процесса	2500 руб.
		Высокий уровень исполнительской дисциплины (исполнение приказов, своевременное составление и сдача отчетов, планов работы, ведение обязательной и текущей документации).	1500 руб.
		Эффективная организация обеспечения всех требований СанПиН, соблюдение техники безопасности	1500 руб.
Показатели и критерии педагога-психолога, учителя-логопеда, учителя-дефектолога			
		Активное участие в мероприятиях по психологическому сопровождению учебно-воспитательного процесса.	500 руб.
Показатели и критерии классного руководителя			
		Участие обучающихся класса в подготовке и проведении общешкольных мероприятий	200 руб.
Показатели и критерии воспитателя ГПД			
		Внедрение инновационных воспитательных технологий	300 руб.
Показатели и критерии заведующей библиотекой			
		Проведение мероприятий, способствующих развитию читательского интереса	500 руб
Показатели и критерии специалиста по кадрам, секретаря			
		Соблюдение сроков исполнения документации	500 руб.
		Качественное ведение электронной базы	500 руб.
Показатели и критерии водителя, сопровождающего			
		Отсутствие нарушений производственной дисциплины, дорожно-транспортных происшествий, замечаний.	500 руб.
Показатели и критерии МОП			
		Качественное выполнение поручений, не предусмотренных должностными	1000 руб.

		обязанностями, в свободное от основной работы время.	
		Отсутствие замечаний на несоблюдение санитарно-гигиенических норм при уборке.	500 руб.

При заключении дополнительного соглашения к трудовому договору с работником на очередной учебный год каждому работнику индивидуально определяется перечень показателей эффективности его деятельности.

За выполнение установленных показателей эффективности деятельности в течение квартала работнику выплачивается премия в следующем квартале. Размер премиальной выплаты определяется суммой выплат по установленным данному работнику критериям в случае их достижения.

10.8. В целях поощрения работников за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя ОУ применяется единовременное премирование работников образовательных учреждений:

- 1) при объявлении благодарности руководителя Министерства образования и науки РФ – 1 000,00 рублей;
- 2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ – 1 000,00 рублей;
- 3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области – 500,00 рублей;
- 4) при награждении Почетной грамотой Главы муниципального образования – 300,00 рублей;
- 5) в связи с празднованием Дня учителя – 500,00 рублей;
- 6) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения) – 2 000,00 рублей;
- 7) при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости – 2 000,00 рублей;
- 8) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением – 3 000,00 рублей.

10.9. При наличии экономии финансовых средств на оплату труда, работникам может оказываться единовременное премирование, материальная помощь, условия выплаты и размер которой устанавливаются положением о материальной помощи, принятым по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления работника.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников центра образования цифрового и гуманитарного профилей
«Точка роста», при
МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №18» п. Октябрьский

1.. Порядок и условия оплаты труда

1.1. Оплата труда работников центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

Руководитель центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста»	30 000,00
Педагог дополнительного образования в центре образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста»	15500,00

- стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за

	показатель	размер
Руководитель центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста»	За организацию сетевого взаимодействия ОО	2000,00
Педагог дополнительного образования в центре образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста»	Создание условий, способствующих реализации возрастных и индивидуальных образовательных потребностей учащихся, их творческих талантов, а также организация двигательной активности.	5650,00